

ZARZĄDZENIE NR 79.2023
WÓJTA GMINY ŚNIADOWO

z dnia 20 października 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Śniadowo**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 67.2021 Wójta Gminy Śniadowo z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Śniadowo, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 9. 1. Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Śniadowo, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 67.2021 Wójta Gminy Śniadowo z dnia 16 grudnia 2021r. otrzymuje brzmienie:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj umowy i wymiar czasu pracy.

2. O wysokości funduszu nagród, formie nagrody i przyznaniu jej pracownikowi decyduje kierownik Urzędu.

3. Przyznanie nagrody może również nastąpić na wniosek Sekretarza lub kierownika referatu.

4. Nagroda może zostać przyznana z okazji:

- 1) Dnia Pracownika Samorządowego,
- 2) Świąt Wielkanocnych i Bożego Narodzenia,
- 3) na koniec roku kalendarzowego,
- 4) w innych uzasadnionych przypadkach:
 - a) za szczególne osiągnięcia w pracy,
 - b) przejawianą inicjatywę,
 - c) szczególne zaangażowanie w pracy zawodowej.

5. Pracownik, na którego w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, nałożono karę porządkową, upomnienie, nagane albo otrzymał negatywną ocenę w ramach okresowych ocen kwalifikacyjnych, traci prawo do tej nagrody.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o ich przyznanie

7. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom w ciągu całego roku.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.